

## Kortlægningskema til leder-APV

Alle i ledergruppen udfylder skemaet individuelt. I kan gøre det på forhånd eller som start på et ledermøde, hvor jeres leder-APV er på dagsordenen.

Skemaet er opdelt sådan, at første del vedrører rammer og vilkår for dit lederjob (din 'store organisation'). Anden del vedrører din lederrolle i din egen afdeling/institution (din 'lille organisation').

Skriv stikord for hvert tema, der beskriver, om der er et stort problem for dig (rød), om problemet let kan forbedres eller ændres (gul), eller om du ser en ressource, du gerne vil fastholde (grøn). Eksempel: Skriv ud for "information" i rød kolonne, fx. hvilke konkrete og meget vigtige informationer, der aldrig når frem til dig, skriv fx. i grøn kolonne, hvilke beslutninger du er glad for at blive involveret i. Du kan godt sætte stikord både under rød, gul og grøn kolonne.

	<b>STOP OP</b> Et alvorligt problem	<b>VENT</b> Et mindre problem	<b>KØR</b> Ingen problemer
<b>Første del: Rammer og vilkår for ledelsen. Den 'store organisation'.</b>			
<b>1. Krav i arbejdet.</b> Handler om dine udfordringer i forhold til at finde en balance mellem opgaverne med personaleledelse, faglig ledelse, strategisk og administrativ ledelse.			
<b>2. Information, beslutningsprocesser.</b> Handler om kvaliteten af den information du får om fx vigtige beslutninger, der berører din egen arbejdssituation og arbejdsplads.			
<b>3. Indflydelse.</b> Handler om din mulighed for at påvirke afdelingens/institutionens mere overordnede rammer, bl.a. politikker, målsætninger, stillingsstrukturer m.v.			
<b>4. Udvikling af lederkvalifikationer.</b> Handler om din mulighed for at udvikle lederrollen og være "klædt på" til personaleudvikling, faglig udvikling, strategisk udvikling og administrativ udvikling osv.			
<b>5. Klarhed over roller og ansvar.</b> Handler om din oplevelse af, hvor tydelig dine kompetencer og ansvarsområder er defineret.			
<b>6. Samarbejde med og støtte fra nærmeste chef/direktør/centerleder.</b> Din oplevelse af at få den støtte/hjælp fra nærmeste leder, som du har brug for.			
<b>7. Samarbejde, social støtte og kommunikation med lederkolleger.</b> Handler om din oplevelse af muligheden for at få den støtte/hjælp fra lederkolleger, som du har brug for.			

<p><b>8. Andre temaer</b></p>			
<p><b>Anden del: Din egen lederrolle i hverdagen. Den 'lille organisation'.</b></p>			
<p><b>9. Samarbejde og kommunikation med medarbejdere.</b> Handler om dine forventninger til et godt samarbejde med dine medarbejdere. Din oplevelse af åben og anerkendende kommunikation på arbejdspladsen.</p>			
<p><b>10. Konfliktåndtering.</b> Handler om, hvordan du oplever at være "klædt på" til at håndtere konflikter på arbejdspladsen.</p>			
<p><b>11. Mobning.</b> Handler om din oplevelse af at have redskaber til at håndtere situationer med mobning på arbejdspladsen. Din oplevelse af, hvor "udsat" du er som leder.</p>			
<p><b>12. Vold og trusler om vold.</b> Handler om, hvor ofte du skal håndtere vanskelige situationer på grund af vold? Din oplevelse af, hvor "udsat" du er som leder.</p>			
<p><b>13. Andre temaer</b></p>			